



- БИРО ЗА РЕГИОНАЛЕН РАЗВОЈ -
Сектор за општи и административни работи

- BYROJA PËR ZHVILLIM RAJONAL -
Sektori për çështjetë për gjithshem edhe
administrative

Архивски број : 03-132/2
01.04.2021 год.

Арх. знак:	<u>0302</u>
Шенка е арк.:	<u>1109.</u>
Рок на чување:	<u>01/09/21</u>
Алати/прајти:	<u>20</u> год.
Потпис, Неншкими,	

Врз основа на член 55 став (2) од Законот за организација и работа на органите на државната управа („Службен весник на Република Македонија“ број 58/2000, 44/2002, 82/2008, 167/10, и 51/11) и („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 96/2019; 110/2019; 154/2019) а во врска со Заклучокот од 50 седница на Владата на Република Северна Македонија, точка 83, одржана на 2 март 2021 година, во однос на Информацијата за преземање на мерки за борба против корупција, директорот на Бирото за регионален развој го донесе следниот

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА

Бирото за регионален развој како институција се залага за борба против корупцијата како негативна појава во општеството и во рамките на самата институција. Борбата против корупцијата е неопходна обврска на секоја институција поради фактот што корупцијата ги загрозува правата што им припаѓаат на граѓаните, ги дерогира законите и ја поткопува правната држава и нејзината иднина. Една од главните задачи на Бирото за 2021 година ќе биде навремено препознавање на ризиците од корупцијата нивно елиминирање и отстранување на сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа да се обезбеди доверба на граѓаните во вршењето на работата на Бирото.

Раководството на Бирото ќе одговори на потребата да изнајде соодветен и ефикасен начин за спречување со корупцијата во сопствените редови. За реализација на оваа цел раководството на Бирото ќе промовира висок степен на интегритет во работењето на државните службеници, односно со голема внимателност ќе се следи дали при работењето со постапува совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно. Секое лице вработено во Бирото во извршувањето на јавните активности и должности потребно е да ги применува начелата на законитост еднаквост, јавност, почитување на етичките норми и професионалните стандарди, без дискриминација или повластвување на кој било со целосно почитување на јавниот интерес. Секое службено лице во Бирото во вршењето на својата функција потребно е да внимава на евентуален судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности не смее да се раководи од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од друго лице.

Секој вработен е должен да го почитува етичкиот кодекс на однесување, да манифестира висок степен на интегритет во работењето, да знае да ги препознае облиците на корупција и да поседува способност да и се спротивстави на корупцијата.

Формите на корупција во Бирото се препознаваат преку:

- Постапување или непостапување на вработените во Бирото при вршење на службените задачи и овластувања, за што како возврат прибавуваат (бараат) за



- БИРО ЗА РЕГИОНАЛЕН РАЗВОЈ -
Сектор за општи и административни работи

- BYROJA PËR ZHVILLIM RAJONAL -
Sektori për çështjetë për gjithshem edhe
administrative

себе или за друг некаква (или прифаќаат некаква) корист, погодност, интерес за себе или за друг или на друг ќе му нанесат штета;

- непочитување на стандардните постапки и процедури;
- злоупотреби на службената положба и овластувања заради директно или индиректно ветена, понудена, дадена, побарана, прифатена или очекувана материјална или нематеријална корист, погодност, предност или друг интерес за себе или за друг.

Бирото во 2021 година борбата против корупцијата ќе ја реализира преку превентивен и репресивен пристап. Во рамките на превенцијата ќе се фокусира на намалување на можностите и создавање неповољни услови за извршување коруптивни дела. За ефикасна борба против корупцијата подеднакво се важни нормативните решенија, институционалната рамка, ефикасна примена на законите, институционалниот и личниот капацитет и интегритет, како и соработката меѓу институциите.

АКТИВНОСТИ

Антикорупциските активности ќе бидат насочени кон унапредување на професионалноста на службениците преку доследно почитување на законската и подзаконската регулатива и санкционирање на сите форми на корупција во Бирото.

Имајќи го предвид наведеното, Бирото за 2021 година, особено внимание ќе посвети на:

- професионализација, департанизација и деполитизација на вработените;
- јакнење на интегритетот на вработените;
- доследно почитување на Кодексот за административни службеници и законските прописи;
- превенција од аспект на отстранување на условите што овозможуваат корупција;
- репресијата како алатка за санкционирање на корупцијата и другите злоупотреби на овластувањата.

Во контекст на наведеното, приоритетни цели за 2021 година ќе бидат:

1. Јакнење на интегритетот на вработените во Бирото.
2. Почитување на Кодексот за административни службеници и законските прописи.
3. Меѓуинституционална соработка во борбата против корупцијата и криминалот преку платформата за интероперабилност.
4. Спроведување процена за ризик од појава на корупција на работните места.
5. Професионализација, департанизација и деполитизација на вработените.
6. Континуирана и специјализирана обука во Бирото.
7. Преземање превентивни активности кон нововработените службеници.
8. Јакнење на довербата на граѓаните и мотивирање да пријават корупција.
9. Зајакната контрола и надзор на јавни набавки.
10. Зајакнување на меѓународната соработка во борбата против корупцијата.



- БИРО ЗА РЕГИОНАЛЕН РАЗВОЈ -
Сектор за општи и административни работи

- BYROJA PËR ZHVILLIM RAJONAL -
Sektori për çeshtjetë për gjithshm edhe
administrative

11. Јакнење на принципите на отчетност и транспаретност во работењето на Бирото.

ПОЧИТУВАЊЕ НА КОДЕКСОТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ВО БИРОТО

Секој службеник е потребно да има висок степен на познавање на Кодексот за административни службеници, во којшто е утврдено дека службениците не смеат да се постават во материјална или во друга зависност од граѓани или органи, не смеат да ги користат службените овластувања со цел стекнување лична корист и имаат обврска да се спротивставуваат на сите форми на корупција во рамките на Бирото.

ЈАКНЕЊЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА ОТЧЕТНОСТ И ТРАНСПАРЕТНОСТ ВО РАБОТЕЊЕТО НА БИРОТО

Вработените во Бирото при извршување на работните задачи не смеат да го доведат личниот, материјалниот и нематеријалниот интерес во судир со јавниот интерес и со нивниот статус да предизвикаат судир на интереси.

Потребно е да се водат од принципите на законитост, ефикасност, доверливост, независност, самостојност, чесност, професионалност, отчетност и транспарентност. Потребна е внимателна анализа на ризиците и на ситуациите коишто може да доведат до потенцијален судир на интереси и корупција при вршење на службените работи, за што е потребно навремено преземање мерки за отстранување на можноста за судир на интереси и корупција.

Поаѓајќи од обврската јавноста да биде информирана за работи и настани од јавен интерес за Бирото, преку разни комуникациски форми да се овозможува пристап до информации за сите заинтересирани страни, водејќи се од начелото на транспарентност, отчетност и недискриминација.

На веб-страницата на Бирото и понатаму ќе се продолжи со практиката да се објавуваат информации, извештаи, работните средби од дневните настани што се поврзани со работата на Бирото.



Директор
Ramiz Rexhepi